

# USE CASE

Von der Krise zum Aufbruch –  
Gemeinsam Wege aus dem  
Überlebensmodus finden



## Um welches Thema geht?

Der Produktionsstandort unseres Kunden gerät unter Druck: Hohe Kosten, fehlende Innovationen und geringe Anpassungsfähigkeit führen in einen kritischen Überlebensmodus. **Unsere Aufgabe:** Die nachhaltige Stabilisierung des Standorts, Rückgewinnung der Handlungsfähigkeit und Entwicklung tragfähiger Lösungen für eine zukunftsfähige Ausrichtung.



## Was ist die besondere Challenge?

- Operative Überlastung und kurzfristige Problemfokussierung verhindern strategisches Denken und nachhaltige Entwicklung.
- Mikromanagement und fehlendes Vertrauen vom Vorstand in die Führungsebenen verstärken Spannungen, während alte Konflikte, mangelnde Transparenz und Misstrauen die Zusammenarbeit erschweren.
- Angst vor Fehlern hemmt offene Kommunikation und ein drohender Stellenabbau erhöht den Druck auf Führungskräfte und Mitarbeitende.



## Wofür steht MES in diesem Change?

- Wir schaffen einen offenen Raum, in dem Widerstände und Emotionen wertungsfrei geäußert werden können.
- Wir fördern das Verständnis für unterschiedliche Perspektiven Reifegrade der Führungskräfte.
- Wir schaffen eine Basis für eine vertrauensvolle, nachhaltige Zusammenarbeit auf unterschiedlichen Leitungsebenen.
- Wir nutzen unser starkes Partnernetzwerk, um fachlich und menschlich die passenden Prozessbegleiter:innen bereitzustellen.



## Wie sieht eine Prozessskizze aus?

- Durch eine gezielte Standortanalyse erfassen wir die individuellen Stärken der Führungskräfte und stellen daraus ein starkes, zukunftsfähiges Team für den Wandel zusammen. So entsteht ein Führungsteam, das sich gegenseitig ergänzt und bereit ist, Veränderung aktiv zu gestalten.
- Wir begleiten Führungskräfte dabei, ihre Rolle im Wandel wirksam auszufüllen. Dafür schaffen wir Raum für Emotionen, Sorgen und Widerstände und fördern durch Transparenz und offene Kommunikation das gegenseitige Vertrauen im Führungsteam.
- Wir schaffen Klarheit über die Gründe und Dringlichkeit der Veränderung – im Kontext des Unternehmensumfelds – und eröffnen konkrete Möglichkeiten zur Mitgestaltung und Einflussnahme.
- Wir begleiten den Change-Prozess aktiv indem wir das Change-Team dabei unterstützen, gezielte Maßnahmen zur Unterstützung der Führungskräfte anzubieten und darüber die notwendigen kulturellen Veränderungen am Standort zu etablieren.