

FLN
SWEDEN
PARIS
NEW YORK
LONDON
MOSCOW
MADRID



MES 
stellt sich vor



Wir sind

potenzialentfalter
impulsgeber
musterbrecher &
wegbereiter.

Wir brennen für

Führungskräfteentwicklung – Change – Diagnostik

Es motiviert uns, mit unserer Arbeit einen Mehrwert für den Einzelnen, die Organisation und die Gesellschaft zu schaffen.

MES steht für...

Menschen

Wir arbeiten dafür, dass Menschen entdecken, was in ihnen steckt und dass sie sich entwickeln und entfalten.

Entwicklung

Uns geht es um die Entwicklung von Menschen in Organisationen.

Systeme

Wir wollen, dass Menschen, Teams und Organisationen konstruktiv und kreativ zusammenarbeiten, um sinnvolle und nachhaltige Ergebnisse zu erzielen.



Unsere Werte.

Fair

Ein respektvoller, fairer und wertschätzender Umgang mit allen Menschen ist der Ausgangspunkt unserer Arbeit. Diese innere Haltung erleben Sie in unseren Aktivitäten, immer und überall.

Echt

Wir sind offen und authentisch. Die Basis für unsere Arbeit ist eine ehrliche und von Vertrauen geprägte Zusammenarbeit. Wir sagen, was wir denken.

Nachhaltig

Für unsere Kund:innen und Stakeholder sowie für unsere regionale Umgebung und die folgenden Generation(en) wollen wir einen spürbaren Beitrag zu einer nachhaltigen Entwicklung leisten. Wir sind uns unserer Verantwortung für Umwelt und Gesellschaft bewusst und verfolgen das Thema Nachhaltigkeit aus ehrlicher Überzeugung. Unsere Vision, Ziele und Maßnahmen sind in unserer Nachhaltigkeitsstrategie festgehalten und veröffentlicht.

Co-kreativ

Ihr Bedarf und unsere Expertise sind die Grundlage der gemeinsamen Entwicklung neuer und innovativer Konzepte. Wir denken gerne mit Ihnen außerhalb von bestehenden Standards, um genau die Lösungen zu entwickeln, die in Ihrer Organisation die größtmögliche Wirksamkeit entfalten.

Professionell

Unsere Professionalität basiert auf einem hohen Qualitätsanspruch, geltenden wissenschaftlichen Standards unseres Fachs sowie auf kontinuierlicher fachlicher und persönlicher Weiterentwicklung unserer Mitarbeiter:innen.

Unsere Schwerpunkte.



Diagnostik

Development und Assessment Center, Management Audit, Diagnostikkompetenz für Personaler, Testverfahren



Führungskräfteentwicklung

Leadership Programme, Teamentwicklung, Training, Coaching, 360°-Feedback, virtuelle Zusammenarbeit



Change

Organisationsentwicklung und Change Management, Teamworkshops, Mitarbeiterbefragung, Konflikt- und Krisenberatung

