

Im Rahmen der Nachfolgeplanung/Besetzung einer spezifischen Bereichsleiterfunktion hat MES^{ooo} in enger Abstimmung mit Vertretern aus der Geschäftsführung ein maximal sechsständiges Einzel-Management-Audit entwickelt um zunächst zwei interne Kandidaten zu screenen.

DIE AUFGABE

- Entwicklung eines Anforderungsprofils und Konzeption eines schlanken und fokussierten Audits, welches neben überfachlichen und motivationalen Kriterien auch Sprachkenntnisse abzu prüfen vermag.
- Durchführung des Verfahrens durch einen MES^{ooo}Moderator, der zwei Beobachter aus dem Kreis der Geschäftsführung mit seiner Expertise ergänzen kann.

UNSER LÖSUNGSWEG

- Im engen Austausch mit Unternehmensvertretern unterschiedlicher Hierarchiestufen und Funktionen wurden zunächst auf Basis der Erkenntnisse aus einem vorab durch die Personalabteilung geführten Experteninterviews und unter Zuhilfenahme eines vorhandenen allgemeinen Profils ein Anforderungsprofil entwickelt und fachliche, überfachliche sowie motivationale Kriterien definiert. Ergänzt wurden die Definitionen durch Zuhilfenahme unseres MES^{ooo}Kompetenzmodells.
- Auf Grundlage dieser Kriterien wurden unterschiedliche Aufgaben entwickelt. Es wurde darauf geachtet, dass jedes Kriterium mindestens zwei Mal an zwei unterschiedlichen Stellen beobachtet werden kann.
- Im Rahmen eines fokussierten mehrständigen Beobachtertrainings durch einen MES^{ooo}Moderator wurden die unternehmensinternen Personen, die an dem Verfahren als Beobachter fungieren sollten, über das Anforderungsprofil aufgeklärt und die Übungen sowie die Beobachtungs- wie auch Auswertungsschritte durchgesprochen.

DIE ERGEBNISSE

- Das Verfahren wurde mit jeweils einem internen Kandidaten durchgeführt. Im Anschluss an das Verfahren erhielten die Kandidaten durch den MES^{ooo}Moderator in einem geschützten Rahmen jeweils ein ausführliches Feedback zu seinem individuellen Verhaltensrepertoire sowie konkrete Entwicklungsempfehlungen. Darüber hinaus wurde für jeden Kandidaten ein kurzer Management-Report erstellt.