

Leitung

con.sentio - Systemische Beratung und Entwicklung



Petra Nöding

- Mag.phil. Germanistik, Romanistik, Theater-, Film- und Fernsehwissenschaften
- Sprecherzieherin DGSS
- Systemische Beraterin und Coach (ISB, Wiesloch)
- Systemischer Master (ISB, Wiesloch)
- Zertifizierte Lehrdozentin und Lehrcoach (SG, Berlin)
- Inhaberin von con.sentio - Systemische Beratung und Entwicklung

MES Menschen Entwicklung Systeme GmbH, Hamburg



Bernd Wierzchowski

- Diplom-Psychologe
- Systemische Organisationsberatung (ISB, Wiesloch)
- Master (ISB, Wiesloch 2009)
- TZI Diplombildung (themenzentrierte Interaktion nach Ruth C. Cohn)
- Mitinhaber und Geschäftsführer der MES Menschen Entwicklung Systeme GmbH, Leiter der Niederlassung Hamburg

Die LehrdozentInnen der Systemischen Weiterbildung stellen sich auf unserer Homepage vor.

Schwerpunktbezogen gestalten wir die Weiterbildungsmodul im BeraterInnen-Tandem.

Fachexperten aus unterschiedlichen Unternehmen begleiten darüber hinaus in Impulsworkshops.

Umfang und Dauer

1. Jahr Systemische Beratung I

5 Module à 3 Tage, 1 Modul à 5 Tage und 50 Stunden Intervisionsgruppe.
Kosten: 5.700,00 € (zzgl. ges. MwSt.)

2. Jahr Systemische Beratung II

5 Module à 3 Tage, 1 Modul à 5 Tage und 50 Stunden Intervisionsgruppe.
Kosten: 5.700,00 € (zzgl. ges. MwSt.)

Ort

Raum Hamburg

Abschluss und Zertifizierung

Die Weiterbildung endet mit einem Zertifikat.

Kontakt und Anmeldung

Wir führen mit jedem/jeder TeilnehmerIn ein persönliches Bedarfs- und Orientierungsgespräch im Vorfeld der Anmeldung.

con.sentio

Systemische Beratung und Entwicklung

Weinstraße 11
36251 Bad Hersfeld
Telefon: 0 66 21 / 796 54 37
Telefax: 0 66 21 / 796 54 38
Mobil: 0171 / 889 18 24

www.con-sentio.de
info@con-sentio.de



Schellerdamm 16
21079 Hamburg
Telefon: 040 / 522 99 17 0
Telefax: 040 / 522 99 17 29
Mobil: 0170 / 775 78 00

www.mes-partner.de
officehh@mes-partner.de

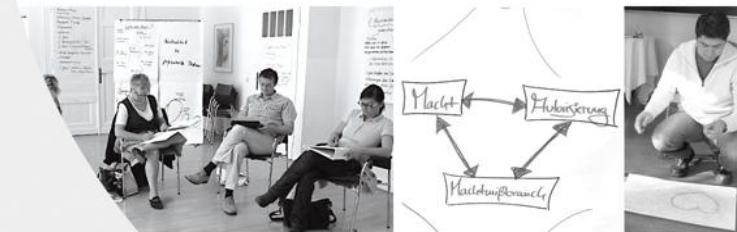
Weiterbildungsprogramm

SYSTEMISCHE BERATUNG

*Man ist verantwortlich für das,
was man tut - aber auch für das,
was man unterlässt.*
Homer

con.sentio

Systemische Beratung
und Entwicklung



Ziele und Arbeitsweise

Erfolgreiche Beratungsarbeit beinhaltet das Anwenden von Techniken und Tools, das Nutzen professioneller Intuition und eine entsprechende professionelle Haltung gegenüber den Themen und Menschen.

Entsprechend lernen Sie in der Weiterbildung Methoden, Vorgehensweisen und Interventionsarchitekturen systemischen Arbeitens kennen und entwickeln dabei Ihre Beratungskompetenz weiter.

Sie setzen sich mit systemischen Steuerungskonzepten auseinander, um den Entwicklungs- und Veränderungsprozessen erfolgreich zu begegnen.

Ihre persönliche professionelle Haltung und die Balance von Leistungs- und Menschenorientierung stehen im Mittelpunkt der Weiterbildung.

Durch die prozessorientierte Arbeitsweise profitieren Sie für Ihre persönlichen Anliegen und Praxisfälle.

Die Weiterbildung bietet außerdem regelmäßig Übungen zur Selbstreflexion, um den begleitenden Persönlichkeitsentwicklungsprozess zu unterstützen.

Die Bausteine der Weiterbildung sind modular aufeinander bezogen.



Systemische Beratung I

Selbststeuerung und professionelle Haltung im Beratungskontext.

1. Einführung in das systemische Denken und Handeln

Die Lösung lauert überall.

- Einführung in die Systemtheorie
- Zentrale Konzepte systemischer Arbeit und Kybernetik
- Haltungen und Vorgehensweisen in der Beratungspraxis

2. Rollen- und Auftragsklärung in der Praxis

Und als wir das Ziel aus den Augen verloren hatten, verdoppelten wir die Anstrengungen.

- Auftragsklärung und Kontraktmanagement
- Rollenbewusstsein, Rollenklärung, Rollenperspektiven
- Professionelle Anknüpfung und Distanz

3. Persönlichkeit und Professionalität

Ich und ich...

- Persönliche Reifung und Integrität
- Psychologische Aspekte systemischen Handelns in Beziehungen
- Bearbeitung persönlicher Anliegen

4. Perspektiven und Wirkungslogiken in Organisationen

Ohne Intuition keine Professionalität, ohne Professionalität keine tragfähige Intuition.

- Die Arbeit mit Intuition in der professionellen Begegnung
- Innere Antreiber, persönliche Verhaltensstrategien und ihre Auswirkungen in Systemen
- Modelle und Steuerungskonzepte in der Beratungspraxis

5. Macht- und Autorisierungsprozesse in Organisationen

Wir sind verantwortlich für das, was wir tun, aber auch für das, was wir unterlassen.

- Dimensionen von Macht und Machtmissbrauch in Organisationen
- Autorisierungsformen und der Umgang mit Verantwortung
- Entstehung von dysfunktionalen symbiotischen Beziehungen in Organisationen

6. Persönliche und professionelle Standortbestimmung

Wer nicht weiß, wohin er will, muss sich nicht wundern, wenn er ganz woanders ankommt.

- Meine stimmige berufliche Positionierung
- Kernkompetenzen und persönliche Ressourcen
- Standortbestimmung und Entwicklungsperspektiven

Systemische Beratung II

Veränderungsstrategien und Umsetzungsprozesse in Organisations- und Personalentwicklung

1. Kulturbeggnungen in Organisationen

Kultur macht Spaß, aber auch viel Arbeit.

2. Arbeit mit Teams und Gruppen

Wir brauchen nicht die elf Besten, sondern die beste Elf.

3. Persönlich professioneller Stil - die Entwicklung der BeraterInnen-Persönlichkeit

Was Menschen tun, um ein Problem zu lösen, ist oft genau das, was das Problem hervorruft.

4. Umsetzungsprozesse in der Organisationsentwicklung

Wenn ich mich nicht verändere, verliere ich oft auch das, was ich bewahren will.

5. Praxisfallarbeit

Alle Erfahrung nützt nichts, außer man hat aus ihr gelernt.

6. Professionelle und persönliche Bilanz

Wer auf bekannten Wegen geht, findet keine neuen Ziele.

Zielgruppen

Unser Angebot richtet sich an Menschen in Verantwortung, die ihr Selbstverständnis und ihre Kompetenzen unter systemischen Perspektiven weiterentwickeln wollen, z.B.

- Fach- und Führungskräfte
- Interne und externe ProzessbegleiterInnen und -beraterInnen
- Organisations- und PersonalentwicklerInnen
- Interne und externe TrainerInnen, Coaches
- SchulleiterInnen und deren StellvertreterInnen
- Alle Verantwortlichen, die mit Veränderungsaufgaben beschäftigt sind.